

..... BİRİMİ Gelecek Senaryoları

Zaman Dilimi	Olumlu Senaryolar	Olumsuz Senaryolar	Kritik Başarı Faktörleri
KISA VADE (1-2 Yıl)	Lisansüstü süreçlerinin dijitalize olması Ekonomik belirsizliğin kalkması ile artan talep ve öğrenci sayısında artış Uluslararası lisansüstü öğrenci sayısında artış Program sayısının artışı Yapay zeka entegrasyonunun sağlanması	Ekonomik durgunlukta azalan talep ve öğrenci sayısında azalma Azalan araştırma desteği Öğretim üyelerinin çalışma isteksizliği	Teknolojik alt yapı yatırımları Dijitalize olma kabiliyeti Disiplinlerarası yaklaşım
ORTA VADE (3-5 Yıl)	Disiplinlerarası program sayısının artması Araştırma merkezi işbirlikleri Akredite program sayısının artışı Ülkemizin kalkınma hedefleri çerçevesinde yapılan tez sayısında artış Uluslararası lisansüstü eğitim kapsamında cazibe merkezi olması	Rekabette geri kalma Lisansüstü öğrencilerin istihdam sorunları Geleneksel eğitim noktasında ısrar Ekonomik belirsizlik	Eğitim öğretim müfredatlarının güncellenmesi Proje desteklerinde artış Üniversite-sanayi iş birliği
UZUN VADE (5+ Yıl)	Lisansüstü eğitim noktasında lider konumda olma ARGE çerçevesinde öğrenci proje sayısının artışı Lisansüstü eğitim enstitüsünün akreditasyonu Küresel sorunlar ile ilgili tez sayısında artış	Uluslararası politik ve ekonomik kriz Akademik özerklik sorunları Altyapıların yeterince tamamlanamaması Güncel bilim dünyasının takip edilmemesi	Stratejik amaç ve hedefler Sürdürülebilir finansman Yayın kalitesinin artışı

Genel Kritik Başarı Faktörleri

Alan	Önemli Faktörler
Dijital Dönüşüm	• Veri analizi ve yapay zeka entegrasyonu • Çevrimiçi eğitim altyapısı • Dijital kaynak erişimi
Müfredat	• Güncel ekonomik trendler • Pratik uygulamalar • Disiplinlerarası yaklaşım
İnsan Kaynakları	• Nitelikli akademik kadro • Sürekli mesleki gelişim • Ulusal ve uluslararası işbirlikleri
Araştırma	• Araştırma fonları • Sektör işbirlikleri • Yenilikçi projeler
Kurumsal Yapı	• Stratejik planlama • Kalite güvence • Paydaş katılımı

LEE BİRİMİ GELECEK SENARYOLARI - DETAYLI EYLEM PLANLARI

1. KISA VADE EYLEM PLANLARI (1-2 Yıl)

Hedef	Eylemler	Sorumlular	Kaynaklar	Performans Göstergeleri
Dijital Dönüşüm	Otomasyon sisteminin geliştirilmesi	Enstitü Müdürü	Enstitü Bütçesi	Çevrimiçi etkinlik sayısı
	Öğrenci ve akademik personele yönelik dijital ortamda etkinlik yapılması	Enstitü Müdür Yardımcıları	Enstitü Personeli	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Memnuniyeti
	Enstitü otomasyon sisteminde e_imzaya geçiş	Ana Bilim Dalı Başkanları		
Müfredat Modernizasyonu	Sektör ihtiyaç analizi	Ana Bilim Dalı Başkanları	Akadimek personel	Güncellenen müfredat ya da ders sayısı
	Yeni seçmeli dersler eklenmesi			Öğrenci geribildirimleri
	Yeni disiplinlerarası program açılması			
İnsan Kaynakları	Kalifeye idari personel çalıştırma	Rekötrlük	Rektörlük	Personel yetkinlik ölçümleri

2. ORTA VADE EYLEM PLANLARI (3-5 Yıl)

Hedef	Eylemler	Sorumlular	Kaynaklar	Performans Göstergeleri
Araştırma Altyapısı	Araştırma merkezleri ile işbirliği	Proje ekibi	Araştırma fonları	Yayın sayısı
	Enstitü Sanayi işbirliği			Proje sayısı
				İşbirliği sayısı
Uluslararasılaşma	Yabancı dilde eğitim veren program sayısında artış	Uluslararası öğrenci koordinatörlüğü	Değişim bütçesi	Uluslararası öğrenci sayısı
	Değişim programlarına katılan öğrenci sayısında artış	Müdür ve Müdür Yrd.		Değişim programına katılan öğrenci sayısı
		Erasmus ofisi		
Endüstri İşbirlikleri	Enstitü Sanayi işbirliği kapsamında tez	Proje destek ofisi	Proje fonları	İşbirliği kapsamında yapılan tez sayısı
	Sanayi ile ortak projeler geliştirmek	Ana bilim dalı başkanlıkları		Mezunların özel sekkzördeki istihdam oranı

3. UZUN VADE EYLEM PLANLARI (5+ Yıl)

Hedef	Eylemler	Sorumlular	Kaynaklar	Performans Göstergeleri
Sürdürülebilirlik	Yeşil yönetim programları	Anabilim dalı başkanlığı ve öğretim üyeleri	BAP Kalifiye öğretim elemanı	Yeşil yönetim odaklı tez ve proje sayısı
	Çevre, toplum, yönetim, sanayi, sağlık odaklı araştırmalar			
İnovasyon	Enstitü otomasyonunun ulusal çerçevede kullanılması	Müdür ve Müdür Yrd.	Uzman Ekip	Otomasyon sistemini kullanan üniversite sayısı
Kurumsal Gelişim	Üniversitenin Stratejik planına katkı sağlama ve güncelleme	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Danışmanlık hizmetleri	Akreditasyon
	Akreditasyon	Kalite Koordinatörlüğü	Akreditasyon bütçesi	Stratejik hedef gerçekleştirme
	Organizasyon yapılanması	Enstitü Rektörlük	İnsan kaynakları	Kurumsal değerlendirme

İZLEME VE DEĞERLENDİRME MATRİSİ

Süreç	İzleme Araçları	Değerlendirme Periyodu	Raporlama
Kısa Vade	Aylık ilerleme raporları	6 aylık	Yıllık değerlendirme
	Öğrenci, Akademik Personel ve İdari Personel geri bildirimleri		
	Personel değerlendirmeleri		
Orta Vade	Paydaş anketleri	6 aylık	Yıllık faaliyet raporu
Uzun Vade	Stratejik plan göstergeleri	Yıllık	Yıllık değerlendirme